

## 教員評価結果について

令和元年度において、以下のとおり教員評価を実施しましたので、公表します。

### 1 教員評価の目的

各教員が自己の一年間の活動内容を再確認し、教育・研究・地域貢献・管理運営活動への貢献を高めるとともに、大学組織全体の教育・研究活動等の活性化を図ることにより、「地域社会と連携し、本県の保健・医療・福祉の充実に貢献する大学」の実現を目指す。

### 2 評価対象期間

平成 30 年度（2018 年 4 月 1 日～2019 年 3 月 31 日）

### 3 評価対象者

本学に所属する専任の教員（期間を定めて雇用する教員を含む。）である教授、准教授、講師、助教及び助手

### 4 評価者

評価の客観性・公平性を高めるため、一次評価者、二次評価者、総括評価者の複数の評価者による評価を行った。

(1) 一次評価者：各領域の主任教員

（普遍分野及び専門基礎分野の教員(助教除く)、専門分野の領域主任教員は自己評価)

(2) 二次評価者：学部長(学部長については自己評価)

(3) 総括評価者：学長

### 5 評価対象項目

「教育」「研究」「地域貢献」「管理運営」の4つの分野に係る教員の諸活動について、中期目標・中期計画・年度計画に関連する項目を中心に多面的に評価した。

### 6 評価の実施方法

#### (1) 自己評価

評価対象分野毎に「評価区分」「評価項目」を設け、「算定方法」により実績値に単位ポイント数を乗じて「自己評価点」を算出した。

#### ② 一次評価

被評価者から提出された教員評価シート、実績内訳書等により実績内容等について精査・確認するとともに、評価点を付する項目について5段階評価を行った。

#### ③ 二次評価及び総括評価

被評価者の取組姿勢や組織に対する貢献度などを勘案し、評価対象分野ごとに総合的に評価を行った。

## 7 実施スケジュール

### (1) 自己評価及び評価

	自己評価	一次評価	二次評価 (学部長)	総括評価 (学長)
専門分野教員 専門基礎分野助教 別科助産専攻教員 (領域の主任教員、別科助産専攻長除く。)	2019年4月～5月	2019年6月～7月		
普遍分野教員	2019年4月～7月			
専門基礎分野教員 (助教除く。)	2019年4月～7月		2019年8月～9月	2019年10月～11月
専門分野の領域の主任教員 別科助産専攻長	2019年4月～7月			

### (2) 評価結果の通知

令和2年1月に学長から被評価者本人に通知を行った。

### (3) 理事長報告

令和2年1月に学長から理事長に教員評価結果の報告を行った。

## 8 評価結果の概要

職 位	平 均 値
教 授	120.7 点
准 教 授	128.6 点
講 師	110.1 点
助 教	103.0 点
助 手	81.4 点