

精神科病院新人看護師の臨床実践力向上のための研修プログラム開発

【キーワード：精神科病院、臨床実践力、研修プログラム】

領域・氏名

看護（精神看護）准教授／ 川村道子

概要

精神科病院への新卒看護師就職は1施設平均2.2人と極めて少なく、各施設での集団教育の運営が難しいこと、外部団体の研修会は専門性を高めるタイプの内容が多いことから、精神科病院の新人看護師の臨床実践力向上のため系統立てた研修プログラムを開発する取り組みを行っています。

具体的な内容

5回シリーズの研修会ですが、各回のテーマは「新人看護師のためのメンタルヘルスマネジメント」「主な疾患の看護学的な捉え方」「精神看護における生活援助の考え方」「新人教育担当者のためのセミナー」「事例検討及びプロセスレコードによるリフレクション」です。新卒入職者が1名の病院からの参加もあり、施設は違っても同期入職者同士、刺激し合って学修を進めています。

Information（情報）

【研究成果について】宮崎県立看護大学看護研究・研修センターの地域貢献事業として令和2年度まで継続して実施している取り組みです。実践内容は取り組みの成果等は事業年報で報告していきます。

【実践・出前講座について】精神科病院での新人看護師教育に携わっている方への支援も行います。どうぞお問い合わせください。