

教員評価結果について <2022年度実施分>

令和4年度において、令和3年度の各教員の教育・研究等の実績に基づき以下のとおり教員評価を実施しましたので、公表します。

1 教員評価の目的

各教員が自己の一年間の活動内容を再確認し、教育・研究・地域貢献・管理運営活動への貢献を高めるとともに、大学組織全体の教育・研究活動等の活性化を図ることにより、「地域社会と連携し、本県の保健・医療・福祉の充実に貢献する大学」の実現を目指す。

2 評価対象期間

令和3年度（2021年4月1日～2022年3月31日）

3 評価対象者

本学に所属する専任の教員（期間を定めて雇用する教員を含む。）である教授、准教授、講師、助教及び助手

4 評価者

評価の客観性・公平性を高めるため、一次評価者、二次評価者、総括評価者の複数の評価者による評価を行った。

（1）一次評価者：普遍分野及び専門基礎分野の分野長、また専門分野の領域長

（2）二次評価者：学部長（学部長については自己評価）

（3）総括評価者：学長

5 評価対象項目

「教育」「研究」「地域貢献」「管理運営」の4つの分野に係る教員の諸活動について、多面的に評価した。

6 評価の実施方法

（1）自己評価

評価対象分野毎に「評価区分」「評価項目」を設け、「算定方法」により実績値に単位ポイント数を乗じて「自己評価点」を算出した。

② 一次評価

被評価者から提出された教員評価シート、実績内訳書等により実績内容等について精査・確認するとともに、評価点を付する項目について5段階評価を行った。

③ 二次評価及び総括評価

被評価者の取組姿勢や組織に対する貢献度などを勘案し、評価対象分野ごとに総合的に評価を行った。

区分	職位等	自己評価	一次評価 (領域長、分野長)	二次評価者 (学部長)	総括評価者 (学長)
普遍分野 専門基礎 専門分野 専門基礎分野	准教授 教授	2022 年 8 月		2022 年 9 月～2023 年 1 月	
	講師 助教 助手	2022 年 7 月	2022 年 7 月～8 月		

(2) 評価結果の通知

令和 5 年 3 月 被評価者本人へ結果表配布による通知

8 評価結果の概要

職位ごと分野ごとの平均点

職位	教育	研究	地域貢献	管理	合計
教授	27.4	19.4	10.0	32.2	88.9 点
准教授	33.9	14.1	9.4	32.6	90.0 点
講師	29.4	12.8	2.6	17.3	62.0 点
助教	21.9	10.4	10.3	15.3	57.9 点
助手	17.5	6.1	0.8	10.0	34.4 点