

精神科病院管理職者の為の 人材育成力支援プログラム開発

キーワード：精神科病院、看護管理職、人材育成

領域・氏名

看護（精神看護学） 教授／ 川村道子

概要

精神科病院への新卒看護師就職は1施設平均2.2人と極めて少ないことから、貴重な人材として育成していきたいところですが、教育担当者が新人教育を行う過程での悩みからメンタルダウンをきたす場合もあります。そうならないためには、新人看護師の成長を支えることに耐えうる土壌を作り、組織全体での取り組みが必要となります。教育体制や教育内容等を検討する立場にある看護管理者の人材育成力を支援するプログラムを開発し、組織全体で優れた看護師を育成する取り組みが見られるようになることを期待します。

具体的な内容

3回シリーズの研修会ですが、精神科病院組織全体で人材育成を行うことに関する課題を整理したうえで、どのような能力を備え、どのような取り組みをすることが求められるかを探る演習も行います。

Information（情報）

【研究成果について】宮崎県立看護大学看護研究・研修センターの地域貢献事業として令和6年度まで継続して実施する取り組みです。実践内容は取り組みの成果等は事業年報で報告していきます。

【実践・出前講座について】各病院で実施する研修会に出向くこともできます。どうぞお問い合わせください。