

看護学生の職業コミットメントに関する研究

キーワード：職業コミットメント、メタ認知、看護師離職

領域・氏名

専門基礎分野（看護人間学Ⅱ）講師／ [加藤沙弥佳](#)

概要

「看護基礎教育の中における職業コミットメントの形成が、その後の組織定着を高めることが明らかになっています。そのため、職業コミットメントを高める経験を明らかにし、職業コミットメントを促進する教育プログラムの構築を図ることを目的とした研究に取り組んでいます。

具体的な内容

職業コミットメントは「職業に対する感情的な反応に基づく、人とその職業との間の心理的なつながり」と定義され、情緒的・功利的・規範的コミットメントの3要素モデルで説明されます。看護師は専門性の高い職業であり、自らを「組織人」としてよりも、「職業人」としてコミットメントする傾向が強く、職業コミットメントが高い新人看護師は有能かつ仕事への満足度が高いことが明らかになっています。職業コミットメントは、看護職への関与を体験できる実習や演習により促進され、学年が上がるごとに変化しますが、具体的にどのような教育的要素としての経験が関与しているのか明らかになっていません。そこで、職業コミットメントに影響を与える教育的要素を明らかにするとともに、それらの教育的要素を取り入れた教育プログラムを構築し、プログラムの効果について検証していきたいと考えています。

information

看護師の離職問題、看護師のメンタルヘルス支援、認知行動療法に関するテーマの共同研究を希望します。精神専門看護師として、看護職者を対象としたメンタルヘルス支援の経験がありますので、職員を対象としたメンタルヘルスに関する研修を行うことが可能です。